

DE KIJK VAN VAN DYCK

FONS VAN DYCK

OORLOG OP
TWEË FRONTEN

Voor honderdduizenden scholieren en studenten – en hun ouders – breekt straks opnieuw een van de meest spannende momenten van het jaar aan: de examenperiode. Toch is een diploma niet langer een waarborg voor een levenslange carrière.

Reële competenties zullen in de snel veranderende wereld van morgen het echte verschil maken.

De verwachting is algemeen dat de impact van de economische recessie op de werkgelegenheid zich pas echt vanaf de tweede jaarhelft zal doen voelen. Over de omvang lopen de meningen van analisten en economen ver uiteen. Enkele weken geleden gewaagden sommigen zich aan een toename van de werkloosheid met 100.000 eenheden tegen het einde van dit jaar. Het gezaghebbende Planbureau waagde zich vorige week aan (maar) 37.000 jobs die dit jaar op de tocht komen en ziet de bui vooral volgend jaar hangen. Met 200.000 werklozen erbij zou dan zelfs een triest naorlogs record worden gevestigd. De waaier in de prognoses is dus zeer breed. De werkelijkheid is dat vandaag niemand met enige zekerheid kan voorspellen wat morgen gaat brengen. Wat wel vast staat, is dat de werkloosheidsgraad in Vlaanderen momenteel is opgelopen tot 6,59 procent, een procent hoger dan een jaar geleden. Vast staat ook dat vooral laaggeschoolde mannen het grootste slachtoffer zijn van de stijgende werkloosheid, zoals vorige week bleek uit een studie van de VDAB. Dat is vooral te verklaren door het feit dat in sectoren die het meest onder de crisis te lijden hebben, waaronder de metaal en de bouwsector, vooral mannen met een lagere scholing aan de slag zijn. Hooggeschoolde en vrouwelijke afgestudeerden lijden tot op vandaag amper onder de crisis. Jonge vrouwen zijn vandaag gemiddeld hoger opgeleid dan mannen. Ook dat is een omwenteling, in vergelijking met de economische crisis uit de jaren tachtig. Het is misschien wel een van de belangrijkste trendbreuken van de huidige crisis.

Paradoxaal genoeg blijft de behoefte aan medewerkers op de arbeidsmarkt groot, ondanks de economische crisis en de klimmende

Na elke dip in de arbeidsmarkt volgt een herstel en zelfs groei

werkloosheidscijfers. Het is een beeld van een arbeidsmarkt met twee snelheden. Een oorlog op twee fronten zelfs. Het aantal ontslagen valt niet te ontkennen, maar het aantal vacatures spreekt ook voor zich. Eind december vorig jaar stonden er in totaal 4,7 procent meer jobs open dan het jaar voordien. Bovendien leert het verleden dat na elke dip in de arbeidsmarkt een herstel en zelfs groei volgt. De arbeidsmarkt bleef na de crisis van 2001 gedurende bijna vier jaar stabiel, om nadien weer volop aan te groeien. De onomkeerbare vergrijzing van de bevolking zal de komende jaren een dubbel effect hebben op de arbeidsmarkt: een krimpend aantal werknemers enerzijds en een groeiend aantal maatschappelijke behoeften anderzijds. Om onze welvaart op peil te houden, is het optrekken van de werkgelegenheidsgraad in Vlaanderen onontbeerlijk.

Een goed diploma is daarbij cruciaal. Maar zoals de gedelegeerd bestuurder van de VDAB, Fons Leroy, al eerder stelde, zullen vooral aanwijsbare en gecertificeerde competenties in de toekomst het verschil maken. Een diploma van vandaag (zelfs een 'master') zal binnen tien jaar achterhaald en feitelijk waardeloos zijn. Een competentiebalans als een nieuw soort van cv zal dan de opstap zijn naar een volgende werk- of leefomgeving. Met meer dynamiek en meer transities, tussen werken en niet werken, tussen werken en vrije tijd of zorg, tussen werken en studeren. De competentiebalans moet de 'matching' tussen vraag en aanbod in de arbeidsmarkt bevorderen. Het is de echte uitdaging voor de volgende minister van Werk. Wachten kan niet meer.

Fons Van Dyck is managing director bij think/BBDO.

ONLINE

www.standaard.biz/kijkvandyck
www.think.bbdo.be

MAANDAG • **Personal Finance** - Prof. Emiel Van Broekhoven, Jo Stremersch en Jos Ruysseveldt over persoonlijke financiën.

DINSDAG • **De Kijk van Van Dyck - Fons Van Dyck over opvallende trends en fenomenen.**

WOENSDAG • **E-column** - Dominique Deckmyn over internet en telecommunicatie.

DONDERDAG • **Fiscale Kroniek** - Fiscale topjuristen analyseren de jongste ontwikkelingen in hun vakgebied.

VRIJDAG • **De Paradox van Parys** - Lorin Parys over creatief ondernemen.

ZATERDAG • **Beter Beleggen** - De Vlaamse Federatie van Beleggers geeft tips voor uw portefeuille.

ZATERDAG • (afwisselend) **De Pijn van het Magazijn** - Peter Cuypers over de wereld van de consument. **Homo Economicus** - Peter Vanden Houte over de economische actualiteit.

Werken waar en
wanneer we willen

Van thuis uit werken wordt in de komende jaren de regel. Vergaderen doen we voortaan via 'webconferences'. De grens tussen aan het werk zijn, of (even) niet, vervaagt.

VAN ONZE REDACTEUR
JOHAN RASKING

BRUSSEL | Dat zijn de belangrijkste trends inzake 'flexibel werken' die volgens een groep van 130 leden van het Flanders DC-netwerk in de komende vijf jaar de bovenhand zullen nemen. Zij ventileerden hun mening na een oproep door Flanders DC, de organisatie die in Vlaanderen de ondernemingscreativiteit wil bevorderen, in een nieuwsbrief over *The Future Summit*, een congres dat op 18 juni in Evere plaatsvindt.

'Welke trend zal jouw werk in de komende vijf jaar beïnvloeden?', luidde de vraag. De antwoorden werden door Caroline Merckx van Flanders DC in vijf categorieën ingedeeld:

1. Definitieve doorbraak van sociale media

'Het belang van sociale media zal de volgende jaren exponentieel toenemen. Daarover is zowat iedereen het eens', zegt Merckx. 'Veruit de helft van de respondenten plaatst deze trend op nummer 1. Steeds meer mensen zullen met hun smartphone 24/7 online zijn, waardoor in de eerste plaats de marketeers hun job zullen zien veranderen. De consument wordt immers "powerful" en "smart". Bedrijven moeten niet enkel hun marketingaanpak veranderen, ze moeten ook transparanter en eerlijker zijn en hun merk vullen met andere waarden.' Vanuit de hr-wereld worden posi-

tieve en negatieve gevolgen verwacht van deze trend. 'Sociale netwerken zullen uitgebreid gebruikt worden in de zoektocht naar geschikte werknemers. Werkgevers krijgen een vrij duidelijk beeld van een potentiële kandidaat nog voor ze hem of haar gezien hebben. Omgekeerd kunnen sollicitanten alle mogelijke info over de rekruteerder verzamelen, wat die laatste kwetsbaarder maakt.'

Flanders DC noteert vijf trends die het 'werken' zullen beïnvloeden

2. Flexibel werken

'Flexibel werken is de tweede vaakst vernoemde trend. Samengevat: werknemers kiezen zelf waar en wanneer ze werken en thuiswerken wordt veeleer regel dan uitzondering. De moderne technologie maakt het mogelijk om het dagelijkse verkeersinfarct te ontlopen en de nood aan een betere balans tussen werk en gezin zal nog toenemen.' Maar er zijn ook nadelen: 'Via de verschillende sociale media kan iedereen volgen waar je aan werkt, zodat je voortdurend verantwoording aflegt', zegt Merckx. 'Dat doet sommige respondenten nadenken: bestaat er dan nog zo-

iets als verlof?' In ieder geval zal van de werknemers ook mentaal een grote flexibiliteit verwacht worden. 'Ze moeten goed om kunnen met verandering en dienen zich voortdurend bij te schaven.'

3. Groene economie

Ook vaak gehoord is de verdere opmars van de groene economie. 'Duurzaam ondernemen wordt de norm. Ook het concept cradle-to-cradle (produceren zonder afval, afval = voedsel) zal steeds meer ingang vinden.'

4. Schaalverkleining

De nieuwsbrieflezers van Flanders DC verwachten een terugkeer naar de authenticiteit van bedrijven. 'Het model van grote complexe bedrijven die steeds meer activiteiten outsourcen, wordt minder houdbaar. Er zullen kleinere, veerkrachtige bedrijven ontstaan die toegespitst zijn op hun essentie', luidt het.

5. Grensvervaging

Ten slotte zullen allerlei bestaande scheidingslijnen wegvallen: tussen businessunits binnen bedrijven of zelfs tussen concurrerende leveranciers. 'Ook de grenzen privaat-publiek, consument-producent, consultant-klant worden verder gesloopt', besluit Caroline Merckx.

ONLINE

www.flandersdc.be
www.thefuturesummit.be